

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE DA FACULDADE SUPREMO REDENTOR DE CURURUPU (FASURC)

A Faculdade Supremo Redentor de Cururupu (FASURC), alinhada à sua missão institucional e ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), apresenta a Política Institucional de Valorização da Diversidade, concebida como um compromisso essencial com a promoção de um ambiente educacional inclusivo, ético e equitativo. Reconhecendo que a diversidade é um pilar central na formação de cidadãos críticos e comprometidos, a FASURC busca integrar, de forma transversal, ações que respeitem e valorizem as diferenças étnicas, culturais, de gênero, geracionais, religiosas, físicas, sensoriais e socioeconômicas, não apenas no ambiente acadêmico, mas também na comunidade local e regional.

A valorização da diversidade na FASURC vai além do reconhecimento das diferenças, concentrando-se na implementação de práticas e políticas que combatam a exclusão, eliminem barreiras históricas e promovam condições igualitárias de acesso, permanência e sucesso acadêmico. Por meio de sua estrutura curricular e de ações sistêmicas, a instituição proporciona uma formação técnica, ética e cidadã, contribuindo para o desenvolvimento integral dos discentes e para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva. Esta política reflete um compromisso com as legislações nacionais, como a Constituição Federal de 1988, a Lei nº 9.394/1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional), a Lei nº 12.288/2010 (Estatuto da Igualdade Racial) e a Lei nº 13.146/2015 (Estatuto da Pessoa com Deficiência), além de estar alinhada às Diretrizes Nacionais para Educação em Direitos Humanos.

A FASURC implementa práticas pedagógicas e administrativas que garantem o respeito às diferenças e a promoção da equidade. Nos currículos dos cursos de graduação e pós-graduação, são inseridas disciplinas que abordam temas como relações étnico-raciais, diversidade cultural, direitos humanos e inclusão social, garantindo que os alunos tenham contato com essas temáticas de forma teórica e prática. Além disso, projetos interdisciplinares e atividades de extensão, como seminários, semanas acadêmicas e oficinas, fomentam o debate crítico e a conscientização dos discentes e docentes,

preparando-os para lidar com as complexidades das realidades sociais e culturais contemporâneas.

O Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade desempenha um papel estratégico na coordenação das ações previstas nesta política. Este núcleo é responsável por promover iniciativas que assegurem o acolhimento e a inclusão, avaliando, por meio de indicadores qualitativos e quantitativos, o impacto social e cultural das ações realizadas. Também é atribuição do núcleo estabelecer parcerias com organizações externas, como associações culturais, movimentos sociais e órgãos governamentais, ampliando o alcance das ações institucionais e garantindo a integração entre a comunidade acadêmica e a sociedade.

A política de valorização da diversidade da FASURC inclui ações concretas voltadas à equidade de gênero e à inclusão de minorias. Entre essas ações, destacam-se a promoção de isonomia salarial, a igualdade de oportunidades no acesso à educação e ao mercado de trabalho, e a sensibilização contínua de docentes e técnicos administrativos para a valorização das diversidades. Campanhas institucionais nas mídias sociais e o reconhecimento de datas comemorativas relacionadas à diversidade também são iniciativas que reforçam o compromisso da instituição com a inclusão e a equidade, criando uma cultura institucional que valoriza o respeito e a convivência harmoniosa.

A FASURC acredita que o papel das instituições de ensino superior vai além da transmissão de conhecimento técnico, englobando a formação de cidadãos socialmente engajados e eticamente responsáveis. Por isso, promove a disseminação dos resultados de suas iniciativas por meio de publicações acadêmicas, participação em eventos científicos e divulgação em plataformas institucionais. Essas práticas fortalecem o impacto social das ações desenvolvidas, contribuindo para a transformação da realidade local e regional, especialmente no Litoral Ocidental Maranhense.

Por fim, esta política é um documento dinâmico e será revisada periodicamente para garantir sua atualização e eficácia diante das demandas sociais e acadêmicas em constante transformação. Com ela, a FASURC reafirma seu papel como uma instituição comprometida com a promoção da diversidade, a equidade e os direitos humanos, consolidando sua missão de

formar profissionais capazes de transformar a sociedade de maneira ética, criativa e responsável.

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE DA FASURC

Introdução

A Faculdade Supremo Redentor de Cururupu (FASURC), alinhada à sua missão institucional, promove ações que integram o ensino, a pesquisa e a extensão com o objetivo de valorizar a diversidade e eliminar desigualdades históricas. O compromisso da instituição vai além do reconhecimento das diferenças, buscando sua valorização e inclusão no ambiente acadêmico e social. Este programa surge para consolidar a prática desses princípios, fortalecendo o papel da FASURC como agente transformador no Litoral Ocidental Maranhense e em âmbito nacional.

Justificativa

O Brasil é um país marcado pela pluralidade cultural, social e étnica, mas também por profundas desigualdades que demandam intervenções concretas. A valorização da diversidade não é apenas uma questão de justiça social, mas também de reconhecimento da riqueza cultural e do potencial transformador que ela traz para a sociedade. Nesse contexto, a FASURC entende que a formação acadêmica deve contribuir para a construção de uma sociedade mais equitativa, e este programa é uma resposta a essa necessidade, promovendo ações que dialoguem com a realidade local e os desafios globais.

Objetivo Geral

O programa busca implementar ações sistemáticas que valorizem a diversidade em todas as suas formas, promovendo um ambiente acadêmico inclusivo, colaborativo e ético, e contribuindo para a formação de profissionais conscientes e engajados com a transformação social.

Objetivos Específicos

- Promover a inclusão de temas sobre diversidade nos currículos dos cursos de graduação e pós-graduação.

- Realizar atividades de extensão e eventos acadêmicos que abordem questões relacionadas à equidade, aos direitos humanos e à valorização das diferenças.
- Capacitar docentes e técnicos administrativos para desempenharem um papel ativo na promoção da diversidade.
- Fomentar parcerias com organizações sociais para ampliar o impacto das ações desenvolvidas.
- Divulgar os resultados obtidos, reforçando o compromisso da FASURC com a responsabilidade social e a inclusão.

Metodologia e Estratégias

O programa será executado de forma interdisciplinar, integrando temas de diversidade nas práticas pedagógicas, projetos de extensão e iniciativas culturais. Serão promovidos seminários, oficinas e palestras que incentivem o debate e a conscientização sobre equidade e inclusão. O uso de metodologias ativas, como aprendizagem baseada em problemas e gamificação, será uma estratégia-chave para engajar a comunidade acadêmica. Além disso, o programa fomentará a criação de grupos de estudos e pesquisas que aprofundem as discussões sobre diversidade, possibilitando a produção de conhecimento crítico e inovador.

Recursos Necessários

A implementação do programa exigirá investimentos em infraestrutura, como espaços acessíveis e equipados com tecnologia inclusiva, além de materiais didáticos adaptados. Recursos financeiros serão destinados à organização de eventos, capacitação de pessoal e desenvolvimento de projetos. A equipe responsável contará com profissionais especializados em inclusão e diversidade, além de docentes e técnicos administrativos engajados na execução das ações propostas.

Avaliação e Monitoramento

O monitoramento das ações será conduzido pelo Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade, que utilizará indicadores como o número de eventos realizados, a participação da comunidade acadêmica e

externa, e os impactos percebidos nas avaliações qualitativas e quantitativas. Relatórios periódicos serão elaborados e divulgados, assegurando a transparência e permitindo ajustes contínuos.

Revisão

A revisão do programa ocorrerá a cada dois anos, com base nos resultados das avaliações e no feedback da comunidade acadêmica. Esse processo será conduzido de forma participativa, garantindo que as ações se mantenham alinhadas às demandas locais e institucionais.

Resultados Esperados

Espera-se que o programa fortaleça a cultura institucional de valorização da diversidade, promova maior integração entre os diferentes grupos que compõem a comunidade acadêmica e amplie a conscientização sobre a importância da equidade. Também se busca o desenvolvimento de competências sociais e culturais nos discentes, preparando-os para enfrentar os desafios de um mundo cada vez mais interconectado e diverso.

Responsabilidades

A gestão do programa será realizada pelo Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade, em colaboração com as coordenações de curso, o Centro de Apoio ao Estudante (CAE) e o Núcleo de Pesquisa e Extensão. Essas unidades terão a missão de planejar, executar e monitorar as ações, garantindo o cumprimento dos objetivos e o impacto positivo na comunidade acadêmica e externa.

REGULAMENTO DO PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE DA FASURC

Capítulo I

Disposições Gerais

Art. 1º Este regulamento institui as normas para a implementação e execução do Programa de Valorização da Diversidade da Faculdade Supremo Redentor de Cururupu (FASURC), com fundamento nos princípios expressos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e nas legislações vigentes, como a Constituição Federal de 1988 e a Lei nº 12.288/2010 (Estatuto da Igualdade Racial).

Art. 2º O Programa de Valorização da Diversidade tem como objetivo promover ações afirmativas, educativas e culturais voltadas à equidade, à inclusão social e ao respeito à pluralidade, contribuindo para a formação integral e cidadã de discentes, docentes e técnicos administrativos.

Art. 3º Este regulamento aplica-se a toda a comunidade acadêmica da FASURC, compreendendo ações nos âmbitos do ensino, pesquisa/iniciação científica, extensão e gestão institucional.

Capítulo II

Finalidade e Objetivos

Art. 4º O programa tem como finalidade consolidar uma cultura institucional que valorize a diversidade, promovendo a inclusão e o respeito às singularidades culturais, étnicas, de gênero, sociais e religiosas.

Art. 5º São objetivos do programa:

I – Garantir a inclusão de temas relacionados à diversidade nos currículos dos cursos de graduação e pós-graduação;

II – Fomentar ações afirmativas que eliminem barreiras e promovam a equidade em todos os setores da instituição;

III – Capacitar continuamente os docentes e técnicos administrativos para lidar com a diversidade em suas múltiplas dimensões;

IV – Estimular a realização de eventos acadêmicos e culturais que promovam o diálogo intercultural e o respeito às diferenças;

V – Desenvolver parcerias com organizações externas para ampliar o alcance e o impacto das ações do programa.

Capítulo III

Estrutura e Coordenação

Art. 6º A coordenação do programa será realizada pelo Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade, com apoio do Centro de Apoio ao Estudante (CAE), do Núcleo de Pesquisa e Extensão (NUPEX) e das coordenações de curso.

Art. 7º São atribuições do Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade:

- I – Planejar, executar e monitorar as atividades previstas no programa;
- II – Elaborar editais e regulamentos específicos para ações afirmativas e projetos culturais;
- III – Promover capacitações e workshops sobre valorização da diversidade para a comunidade acadêmica;
- IV – Monitorar os resultados das ações realizadas, elaborando relatórios semestrais de impacto social.

Art. 8º As coordenações de curso são responsáveis por integrar as diretrizes do programa aos projetos pedagógicos dos cursos e por acompanhar a implementação de ações afirmativas nas atividades acadêmicas.

Capítulo IV

Diretrizes Gerais

Art. 9º As diretrizes do programa incluem:

- I – Garantir a transversalidade das ações de valorização da diversidade nos cursos e projetos acadêmicos;
- II – Incentivar a promoção de eventos que abordem questões étnico-raciais, de gênero e culturais, alinhados às necessidades regionais;
- III – Fortalecer a inclusão de temas relacionados à diversidade em atividades de extensão e pesquisa;
- IV – Garantir a acessibilidade em todos os espaços e recursos da instituição, promovendo condições equitativas de aprendizado;

V – Estabelecer parcerias estratégicas com órgãos públicos, empresas e organizações da sociedade civil para promover a inclusão e o diálogo intercultural.

Capítulo V

Monitoramento e Avaliação

Art. 10 O monitoramento das ações do programa será realizado semestralmente pelo Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade, com base nos seguintes indicadores:

I – Participação da comunidade acadêmica em ações afirmativas e eventos culturais;

II – Impacto das ações sobre a percepção da diversidade no ambiente acadêmico;

III – Inclusão de temas sobre diversidade nos planos de ensino e nas práticas pedagógicas;

IV – Acompanhamento do feedback de discentes, docentes e técnicos administrativos sobre as iniciativas promovidas.

Art. 11 Relatórios detalhados deverão ser apresentados à Direção Acadêmica ao final de cada semestre, contendo análises qualitativas e quantitativas, bem como recomendações para melhorias.

Capítulo VI

Disposições Finais

Art. 12 Este regulamento entra em vigor na data de sua aprovação pelo Conselho Superior da FASURC e deverá ser amplamente divulgado à comunidade acadêmica.

Art. 13 As revisões deste regulamento serão realizadas a cada dois anos ou conforme demanda institucional, garantindo sua atualização e adequação às legislações vigentes.

Art. 14 Os casos omissos serão resolvidos pelo Conselho Superior, com base nas diretrizes do PDI e nos princípios de valorização da diversidade expressos neste regulamento.